

INAUGURAZIONI DELL'ANNO GIUDIZIARIO 2022:
I DATI DELLE SCOPERTURE DI ORGANICO
DEGLI AMMINISTRATIVI

MANCANO I CANCELLIERI!



a cura di
GIANDIEGO MONTELEONE

Prefazione

Le croniche scoperture di organico degli amministrativi negli uffici giudiziari italiani sono una delle cause principali dell'inefficienza della giustizia in Italia. Le riforme delle procedure e l'avvio dell'Ufficio del Processo non possono da soli risolvere il problema e di questo cominciano ad accorgersene anche i magistrati.

Le Relazioni in occasione dell'inaugurazione dell'anno giudiziario 2022 (con i relativi resoconti giornalistici), senza particolari differenze tra nord e sud, tra grandi uffici e piccoli uffici, contengono infatti un identico messaggio: "MANCANO I CANCELLIERI! ." ¹

Di seguito la RASSEGNA STAMPA e gli ESTRATTI DELLE RELAZIONI DEI PRESIDENTI DI ALCUNE CORTI DI APPELLO che riportano dati e informazioni sulla dotazione del personale amministrativo negli uffici giudiziari. Questa raccolta di dati non può e non vuole essere esaustiva ma è sicuramente indicativa di un grave problema. Problema acuito dalla mancata adozione al momento della compilazione di questo report del nuovo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del DOG del Ministero della Giustizia. Il precedente è scaduto il 31.12.2021 e nonostante le pubbliche esternazioni di Ministra e dirigenti ministeriali il nuovo non è stato ancora reso noto.

Roma – Taranto, 06.02.2021

G.M.

¹ Per "CANCELLIERI" si intendono i funzionari amministrativi di tutte le qualifiche.

Rassegna Stampa On Line

Il Tribunale di Aosta

Ait Valle d'Aosta   

 **Ultima Ora**  **In Evidenza**  **Video**

Allarme tribunale 'manca personale, efficienza a rischio'

Presidente Gramola, ho quasi voglia di chiedere trasferimento



Redazione ANSA

 AOSTA

12:45 28 gennaio 2022 NEWS

Link all'articolo

https://www.ansa.it/valledaosta/notizie/2022/01/28/allarme-tribunale-manca-personale-efficienza-a-rischio_a74852df-d1f3-433d-ba28-ce22954fc3a1.html

Il Tribunale di Cremona

Cremona Oggi

Menu Cerca

CREMONA 1 CANALE 19 del DIGITALE TERRESTRE

CRONACA | 28 Gennaio 2022

Organico tribunale, il presidente: "Un miracolo se andiamo avanti"

CREMONA

Link all'articolo

<https://www.cremonaoggi.it/2022/01/28/tribunale-senza-personale-presidente-e-un-miracolo-se-andiamo-avanti/>

Il Tribunale di Genova

ANSA.it

LIGURIA

Anno giudiziario: Liguria, gravi carenze organico amministrativo

Lo ha detto il procuratore generale



Redazione Ansa

GENOVA - Gennaio 22, 2022 - News


Link all'articolo

https://www.ansa.it/liguria/notizie/2022/01/22/anno-giudiziario-liguria-gravi-carenze-organico-amministrativo_5df7d1d7-8c9d-4bd2-bd6d-1e2f3d87f74f.html

Il Tribunale di Bergamo

L'ECO DI BERGAMO

MENU



Il tribunale di Bergamo
(Foto by Archivio)

Domenica 23 Gennaio 2022

[Facebook](#) [Twitter](#) [Whatsapp](#)

Bergamo, processi fissati al dicembre 2025: non chiamatela giustizia

Link all'articolo

https://www.ecodibergamo.it/stories/premium/Editoriale/bergamo-processi-fissati-al-dicembre-2025-non-chiamatela-justizia_1418676_11/

I Tribunali del Veneto



☆ 🔒 www.rainews.it ↻

TGR Veneto

POLITICA & ISTITUZIONI 23 GEN 2022

Giustizia, in Veneto carenza patologica di personale

Archiviata la cerimonia dell'inaugurazione dell'Anno giudiziario, restano intatti i problemi. Mancano magistrati e amministrativi, e pesa l'ombra della prescrizione. Il caso Veneto Banca

Link alle interviste

<https://www.rainews.it/dl/rai24/assets/template/amp.html?dl/rai24/tgr/amp/video/2022/01/ContentItem-70a54cdd-3fea-40b7-b6ce-966f1bf99fb2.html>



The image is a screenshot of the top portion of a news article on the website 'IL PICCOLO'. At the top left is a hamburger menu icon. The website name 'IL PICCOLO' is centered in large, bold, white letters. To the right is a circular profile icon. Below the website name is a navigation bar with several items: 'Noi' (highlighted in a dark brown box), 'GEDI SMILE', 'EVENTI', 'NEWSLETTER', and 'LEGGI IL QUOTIDIANO'. Below the navigation bar, there is a dark grey banner with the text 'Noi' in a small box followed by 'CONTENUTO RISERVATO AGLI ABBONATI' in white. Underneath this banner, the breadcrumb 'Trieste » Cronaca' is visible. The main headline is in large, bold, white text: 'Trieste, fra Covid e obiettivi Pnrr l'emergenza personale in Tribunale si aggrava'. Below the headline is a photograph of a man in a brown suit and green tie. At the bottom of the photo, there is a caption: '▲ Il presidente facente funzioni Arturo Picciotto'.

Link all'articolo

<https://ilpiccolo.gelocal.it/trieste/cronaca/2022/01/21/news/l-emergenza-personale-in-tribunale-si-aggrava-1.41153516>



Tribunale di Parma, maglia nera in regione per la carenza di personale amministrativo: -26,6%

di Georgia Azzali



23 Gennaio 2022, 03:01



Link all'articolo

<https://www.gazzettadiparma.it/home/2022/01/23/news/tribunale-di-parma-maglia-nera-in-regione-per-la-carenza-di-personale-amministrativo-26-6-622247/>

Il Tribunale di Spoleto

Umbria24.it

24

Il profondo rosso del tribunale di Spoleto: «Una situazione ingestibile»



Enzo

1 settimana ago



Il tribunale di Spoleto (foto Fabrizi)

Link all'articolo

<http://www.umbria24.it/cronaca/il-profondo-rosso-del-tribunale-di-spoletto-una-situazione-ingestibile>

ANSAit

ABRUZZO

Giustizia: carenze organico Teramo, stato agitazione avvocati

Numeri da record cause tribunale, due terzi
pendenze Abruzzo



Redazione Ansa

TERAMO - Gennaio 29, 2022 - News

Link all'articolo

https://www.ansa.it/abruzzo/notizie/2022/01/29/giustiziacarenze-organico-teramo-stato-agitazione-avvocati_9coe4679-5089-4902-a204-7cf94482e932.html

Il Tribunale di Cagliari



The screenshot shows the mobile interface of the L'Unione Sarda website. At the top, there is a dark blue header with the site's logo and a search icon. Below the header, there are navigation tabs for 'Video', 'Sardegna', 'Italia', 'Mondo', 'Politica', and 'Eco'. A prominent blue button reads 'SFOGLIA IL QUOTIDIANO'. Below this, there is a dark blue bar with the word 'CAGLIARI' and icons for Twitter, Facebook, WhatsApp, and Email. The main content area has a dark background with the following text:

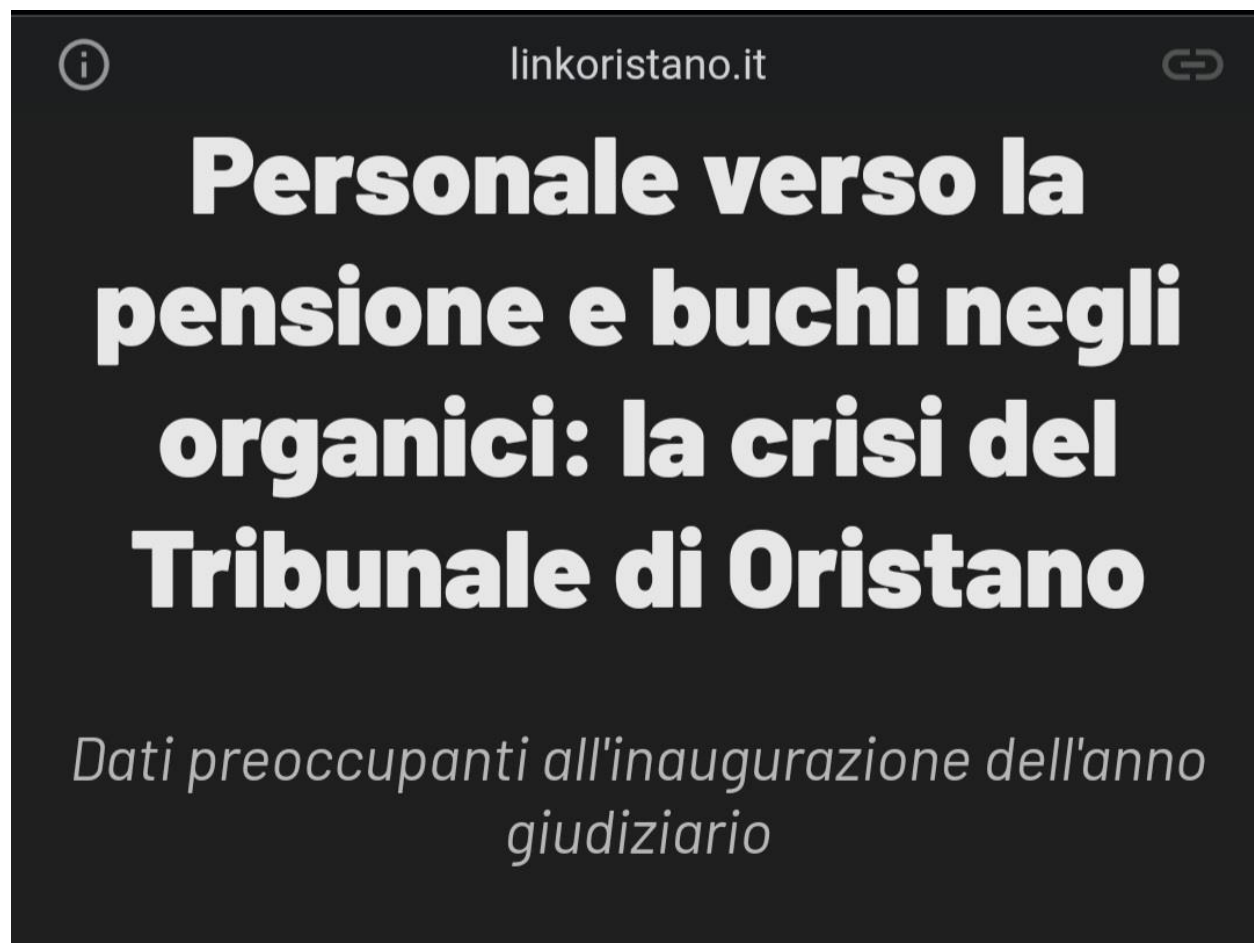
LA CERIMONIA 22 gennaio 2022 alle 11:16
aggiornato il 22 gennaio 2022 alle 13:19

A Cagliari il via all'anno giudiziario: "Il problema principale è la cronica carenza di personale amministrativo"

La relazione introduttiva di Gemma Cucca, prima presidente di Corte d'appello, e gli altri interventi

Link all'articolo

<https://www.unionesarda.it/news-sardegna/cagliari/a-cagliari-il-via-allanno-giudiziario-il-problema-principale-e-la-cronica-carenza-di-personale-amministrativo-p52g3t1e>



Link all'articolo

<https://www.linkoristano.it/2022/01/22/personale-verso-la-pensione-e-buchi-negli-organici-la-crisi-del-tribunale-di-oristano/>



SOCIETÀ

Aversa, De Carolis Di Prossedi: "Tribunale di Napoli Nord era un disastro annunciato"

AVERSA  CASERTA PROV.

Nicola Rosselli

31 Gennaio 2022



Link all'articolo

<https://www.pupia.tv/2022/01/caserta-provincia/aversa-de-carolis-di-prossedi-tribunale-di-napoli-nord-era-un-disastro-annunciato/518869>

☰ **QdS.it^{4.0}** 🔍
2 Febbraio 2022



Carenze d'organico e di uffici, i nodi della giustizia catanese

Melania Tanteri | martedì 25 Gennaio 2022 - 09:00

[f](#) [t](#) [w](#)



Link all'articolo

<https://qds.it/catania-carenze-organico-e-uffici-nodi-justizia-catanese/>

Dalle Relazioni per l'inaugurazione dell'anno giudiziario 2022 (estratti)

Uffici Giudiziari del Distretto di Venezia

Abbiamo anche assistito a positive, prime coraggiose innovazioni (quali la indicazione del distretto per il quale la singola partecipazione concorsuale era orientata e limitata).

Nel nostro Distretto la situazione è variegata, avendo in concreto solo alcuni degli Uffici circondariali tratto effettivi benefici; permangono tuttavia scoperture troppo rilevanti in talune funzioni (ad esempio, le scoperture medie erano al 30/06/2021 del 30,8% per la Corte, del 30,4 per il Tribunale di sorveglianza, del 32,8 per il Tribunale di Venezia, del 35,3 dell'Ufficio di sorveglianza di Padova)⁴. Dobbiamo purtroppo prendere atto che nessuno dei concorsi riservati al Distretto ha visto coprire tutti i posti disponibili, tantomeno con un numero adeguato di idonei non vincitori in grado di subentrare alle successive scoperture⁵.

Stiamo quindi vivendo un paradosso: mentre in passato ci potevamo lamentare del fatto che non venissero banditi concorsi, ora i concorsi sono (almeno in parte) banditi, ma i posti nel Distretto non vengono coperti integralmente. Ciò costituisce realtà all'evidenza più grave, perché la necessità di coprire gli organici o ridurre drasticamente le scoperture sembra dover allora sollecitare ulteriori scelte coraggiose (pur certo difficili), come la previsione normativa della possibilità per l'Amministrazione di riservarsi comunque l'assegnazione d'ufficio per taluni dei posti messi a concorso. In proposito appare opportuna la rivisitazione dell'accordo del 15 luglio 2020 tra il Ministero e le Rappresentanze sindacali sulla mobilità interna del personale amministrativo, alla luce dell'esperienza applicativa maturata nel frattempo, in particolare rivisitando la previsione del mancato diritto al rimborso delle spese di viaggio per il personale che dia il consenso all'applicazione⁶. Occorrerebbe pure rivisitare i part-time applicati negli anni passati, con la verifica della permanenza delle ragioni che avevano fondato l'attribuzione⁷.

Debbo poi evidenziare due problematiche che riguardano specificamente la Corte: l'assistenza agli esami per l'abilitazione alla professione forense ed i servizi elettorali. Si tratta di competenze che impegnano tempo/lavoro considerevole del personale amministrativo della Corte, così sottratto alle

⁴ Il Ministero, insomma, finalmente si è mosso fattivamente, con decisione e in tempi inconsueti per le precedenti pluriennali esperienze. Ciò ha consentito solo a taluni Uffici giudiziari di tamponare almeno in parte le carenze di organici, ma rimangono scoperture oggettivamente significative. Questi i dati per Ufficio al 30/06/2021: scoperture del 30,8% per la Corte, del 24,1 per il Tribunale per i minorenni, del 30,4 per il Tribunale di sorveglianza, del 32,8 per il Tribunale di Venezia, del 28,9 per il Tribunale di Belluno, del 15,4 per il Tribunale di Padova, del 35,3 dell'Ufficio di sorveglianza di Padova, del 23,3 per il Tribunale di Rovigo, del 22,7 per il Tribunale di Treviso, del 23 per il Tribunale di Verona, del 28,6 per l'Ufficio di sorveglianza di Verona, del 25,9 per il Tribunale di Vicenza: la media della copertura era a quella data del 25,9%. Accade così che nelle singole qualifiche non infrequentemente qualche Ufficio del Distretto si ritrova in situazione di sostanziale emergenza, rendendo indispensabile il ricorso ad applicazioni di personale da altri Uffici, tuttavia essi pure in carenza di personale: tale contesto costituisce occasione di sistematiche, certo non incomprensibili, frizioni tra i dirigenti dei diversi Uffici e tra loro e la presidenza della Corte.

⁵ Ciò fa riflettere sul fatto che, in concreto, l'impiego pubblico nel nord-est tuttora non pare costituire un condiviso appetibile obiettivo.

⁶ Perché o l'applicazione non doveva essere disposta mancandone le condizioni o, se le esigenze che l'hanno determinata sussistono, allora punire, di fatto, chi dà la propria disponibilità appare francamente contrario ad ogni regola di buona amministrazione e funzionale solo a spinte corporative (atteso che i criteri per l'individuazione della persona da applicare d'ufficio, in alternativa, certo non costituiscono migliore garanzia di competenza per il servizio da ricoprire provvisoriamente).

⁷ Occorre, insomma, che la politica attribuisca al Ministero della Giustizia, anche in esito all'opportuno confronto con le rappresentative sindacali, degli strumenti diversi da quelli attualmente disponibili, perché la responsabilità che la Costituzione assegna al Ministro possa esercitarsi efficacemente. Le norme relative alle assunzioni ed alla gestione del personale amministrativo devono essere funzionali alla soluzione dei problemi reali e la capacità del Legislatore deve manifestarsi nella saggezza di un equilibrio efficace tra le necessità oggettive evidenti e francamente indilazionabili dell'Amministrazione e la tutela delle aspettative dei singoli.

incombenze dei relativi servizi nella giurisdizione e nell'amministrazione ordinaria anche di interesse per tutti gli Uffici del Distretto⁸. Va detto, con estrema chiarezza, che non si tratta affatto di attività 'a costo zero', perché la Corte perde la disponibilità di importanti quantità di tempo/lavoro, sottratte all'adempimento delle proprie incombenze nei settori giurisdizionali e amministrativi che le sono propri⁹. E a organici gravemente incompleti il tempo/lavoro del singolo è il bene più prezioso.

- l. In tale contesto, particolarmente grave è la situazione degli Uffici giudiziari veneziani lagunari. Le ultime due pubblicazioni di posti per assistenti giudiziari sono andate deserte. Nessuno degli ultimi concorsi (per funzionario e cancelliere esperto) ha visto la copertura completa dei posti pur pubblicati. I recenti pensionamenti indotti anche dalla contingente disciplina pensionistica hanno aggravato la situazione di carenza di organico, vanificando tra l'altro l'effetto positivo dell'arrivo di tre direttori in esito al pertinente concorso. Siamo molto grati alla Ministra Cartabia per la visita del 22 settembre dell'anno trascorso, in occasione della presentazione del progetto per l'Ufficio per il processo. In tale occasione la Ministra ha potuto sperimentare personalmente l'assoluta peculiarità delle sedi lagunari veneziane rispetto all'intero territorio nazionale¹⁰. Anche qui occorrono scelte certo coraggiose, ma adeguate alla palese assoluta peculiarità del contesto veneziano, nella serena consapevolezza che chiediamo non privilegi ma le condizioni per poter lavorare¹¹. In proposito più volte nel tempo, da ultimo lo scorso settembre, è stata rappresentata la richiesta di riconoscimento al personale amministrativo in servizio nelle sedi

⁸ Nell'anno appena concluso, e ancora nei giorni in corso, l'assistenza alla doppia prova orale individuale per candidato, con collegamenti da remoto, ha aumentato esponenzialmente il tempo lavoro dedicato all'incombente (in media un giorno a settimana per ciascun funzionario e direttore); nel contempo, l'attività di autenticazione dei moduli per la raccolta di firme per le richieste di alcuni degli ultimi referendum (richiesta presentata dai promotori in termini di estrema urgenza e ripetutamente anche autorevolmente sollecitata) ha richiesto un tempo complessivamente corrispondente al lavoro di un direttore per un'intera settimana.

⁹ Il che, in un contesto di carenza cronica del personale di organico, ha conseguenze gravi. Occorre pertanto quanto meno disciplinare a livello centrale la previsione che per tale genere di incombenze *extragiudiziali* vi sia un fisiologico dovuto apporto anche di personale di altri uffici giudiziari.

¹⁰ Ed in effetti le nostre difficoltà logistiche (di spostamento di persone e, soprattutto, di materiale, con il necessario mezzo nautico; di particolari ripetuti sfavorevoli eventi atmosferici) sono davvero peculiari, influenzando pesantemente su tempi e modalità degli spostamenti, specialmente per chi giunge giornalmente alla stazione di s.Lucia o a piazzale Roma muovendosi dalla propria dimora posta nelle province vicine, per poi dovendo raggiungere le sedi di Rialto, palazzo Grimani, palazzo Cavalli. Non sorprende, pertanto, che la sede veneziana (Corte, Tribunale ordinario, Tribunale e Ufficio di sorveglianza; Procure) sia considerata non solo non appetibile ma spesso neppure da considerare.

¹¹ Tale contesto rende le sedi veneziane lagunari oggettivamente *disagiate* in termini assolutamente *eccezionali* e non confrontabili sul piano nazionale: ciò giustifica e, francamente, ormai impone interventi *eccezionali*, pena condurre questi Uffici all'impossibilità oggettiva di rispondere, almeno in termini minimi, alla funzione assegnata loro dalla Costituzione, alle aspettative dei cittadini, al connesso efficace sostegno che la funzione giurisdizionale deve dare alle esigenze di feconda pace sociale e di rispetto delle regole nel Distretto.

Uffici Giudiziari del Distretto di Brescia

Dalla comparazione risulta un saldo negativo di una unità.
 Complessivamente al 31 agosto 2021 la situazione degli organici è la riportata nella tabella che segue.

UFFICI	ORGANICO	RUOLO	PRESENTI	% SCOPERTURA GIURIDICA	% SCOPERTURA EFFETTIVA
CORTE DI APPELLO	81	57	69	29,63%	14,81%
TRIBUNALE DI BRESCIA	177	138	129	22,03%	27,12%
TRIBUNALE DI BERGAMO	142	118	110	16,90%	22,54%
TRIBUNALE DI CREMONA	56	41	41	26,79%	26,79%
TRIBUNALE DI MANTOVA	64	54	50	15,63%	21,88%
TRIBUNALE PER I MINORENNI	24	17	22	29,17%	8,33%
TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA	26	21	21	19,23%	19,23%
UFFICIO DI SORVEGLIANZA	11	8	8	27,27%	27,27%
Totale	581	454	450	21,86%	22,55%

Da rilevare:

Si è attenuata ma non risolta la carenza di figure apicali, che vede le principali vacanze in relazione alla figura professionale del funzionario con una copertura media effettiva, tra gli uffici giudicanti del distretto, pari al 49% che aggiunta al 20 % per i **direttori**, all'80% per i funzionari contabili ed al 100% per quelli tecnici, desta preoccupazione.

La perdurante carenza di professionalità tecniche e contabili rende difficile garantire i servizi relativi al funzionamento degli edifici giudiziari, oltre che i servizi contabili, d'interesse per l'intero distretto, di competenza della Corte di Appello

Il profilo professionale del funzionario giudiziario è essenziale per la gestione dei servizi di cancelleria. La copertura delle vacanze di organico è indispensabile anche ai fini della riorganizzazione dei servizi a supporto della giurisdizione indispensabile per l'avvio dell'UPP.

La presenza di un numero adeguato di funzionari consentirebbe di liberare risorse – assistenti e cancellieri – che possono rappresentare l'anello di congiunzione delle cancellerie con gli UPP, tra i servizi di supporto al magistrato e tutte le attività successive all'emissione del provvedimento del giudice.

I contabili e tecnici sono numericamente inesistenti negli Uffici giudicanti e, a maggior ragione, in Corte di Appello dove indispensabili per gestire il funzionamento ed approvvigionamento degli edifici rilevante anche ai fini del buon funzionamento degli uffici giudiziari.

Sulla questione delle risorse umane punto occorre segnalare che il piano di assunzioni portato avanti dall'amministrazione centrale sta procedendo e prevede:

quanto ai funzionari giudiziari, il bando di concorso del 26 luglio 2019 per il reclutamento di 2.329 unità con il profilo di Funzionario, sospeso a causa della pandemia, è ripreso (la graduatoria, all'esito della prima prova, è stata

Tribunale di Torino

A. 4. b. Il personale amministrativo del Tribunale di Torino.

La situazione degli organici del personale amministrativo del Tribunale di Torino (come pubblicato sul sito www.giustiziapiemonte.it ed aggiornato) è la seguente.

AREA	FUNZIONE	UFFICI GIUDICANTI		
		ORGANICO	EFFETTIVI	DIFFERENZA
3° AREA	Dirigente Amministrativo	1	0	-1
	Direttore Amministrativo	27	14	-13
	Funzionario Org.			
	Funzionario Bibliotecario			
	Funzionario Giudiziario	115	78	-37
	Funzionario Informatico			
	Funzionario Contabile	1	0	-1
	Funzionario Linguistico			
2° AREA	Funzionario Statistico			
	Cancelliere	87	67	-20
	Assistente Informatico			
	Contabile	1	0	-1
	Assistente Linguistico			
	Assistente alla Vigilanza	0	1	+1
	Assistente Giudiziario	138	106	-32
	Operatore Giudiziario	57	49	-8
1° AREA	Conducente Automezzi	16	14	-2
	Ausiliario	42	34	-8
TOTALE		485	363	-122

TABELLA 28

Uffici Giudiziari del Distretto di Roma e Tribunale di Roma

Personale amministrativo e servizi giudiziari

Molto più critica è la situazione relativa alla copertura delle piante organiche del personale amministrativo (rimaste peraltro invariate nonostante l'aumento del personale di magistratura), che, in tutti gli uffici del distretto, presentano gravi carenze che si attestano all'incirca intorno al 30% e, in alcuni casi, anche su percentuali superiori.

Infatti, nonostante le assunzioni di personale attuate con le recenti procedure di reclutamento dei direttori e degli assistenti giudiziari, la copertura della dotazione nei vari uffici sostanzialmente non si è ridotta rispetto all'anno precedente, in considerazione dei numerosi collocamenti a riposo già intervenuti e che interverranno entro la fine del periodo in esame in conseguenza dell'età media, particolarmente alta, dei dipendenti pubblici.

La dotazione organica del personale amministrativo del **Tribunale di Roma** prevede, complessivamente, 1.202 unità. Al momento attuale, però, le unità di personale effettivamente in servizio sono soltanto 833: tale dato numerico non tiene inoltre conto dei comandi, dei distacchi e delle applicazioni presso altri uffici, con la conseguenza che il numero effettivo dei posti coperti al 30 giugno 2021 è di 760. Di conseguenza, la concreta scopertura dell'ufficio in esame è pari a oltre il 37%. Riguardo alla tipologia delle professionalità in concreto assenti, si evidenzia soprattutto la vacanza di 26 posti di direttore (a fronte di una dotazione organica di 86 unità: scopertura del 31% circa), di 155 posti di funzionario giudiziario (a fronte di una previsione organica di 331 unità: scopertura del 47% circa), di 75 posti di cancelliere esperto (a fronte di una previsione organica di 153 unità: scopertura del 50% circa), di 40 posti di assistente giudiziario (a fronte di una previsione organica di 414 unità: scopertura del 9,6%).

Critica è anche la situazione del personale amministrativo presso il **Tribunale di sorveglianza** e l'**Ufficio di sorveglianza di Roma**. Invero, la pianta organica attuale prevede la presenza di 76 unità, di cui 6 direttori amministrativi, 10 funzionari giudiziari, 1 contabile, 14 cancellieri, 19 assistenti giudiziari, 9 operatori giudiziari, 9 conducenti di automezzi, 1 assistente alla vigilanza e 7 ausiliari. Le recenti immissioni di personale (3 operatori giudiziari a marzo 2021 e 1 direttore amministrativo a giugno 2021) di fatto sono state annullate da un pari numero di pensionamenti nel medesimo periodo. Le criticità più gravi continuano a insistere sempre in relazione alle figure professionali di cancelliere, direttore amministrativo e conducente di automezzi: al riguardo preme evidenziare che, in occasione dell'ultima procedura concorsuale dedicata al reclutamento di direttori amministrativi, 1 dei 2 posti coperti è stato subito abbandonato per dimissioni, così lasciando elevata la scopertura del profilo professionale in questione (pari al 50%). Rilevanti sono pure le scoperture nei profili di cancelliere esperto (pari al 50%), conducente di automezzi (pari al 78%, e soltanto in virtù di 2 distacchi temporanei, altrimenti sarebbe del 100%) e ausiliario (pari al 71%). Sono inoltre del tutto assenti le figure di contabile di Area II e di assistente alla vigilanza dei locali e al servizio di automezzi.

Uffici Giudiziari del Distretto di Firenze

<<....Se la scopertura di organico per quanto attiene ai magistrati è sicuramente una problematica seria, la scopertura di organico per quanto attiene al personale amministrativo assume toni di drammaticità, soprattutto con particolare riferimento alle qualifiche più significative nella gestione degli uffici, quali quella del direttore amministrativo, del funzionario giudiziario, del funzionario contabile, del cancelliere e dell'assistente giudiziario. Se infatti la scopertura media nel distretto si attesta attorno al 26,00% del personale previsto in pianta organica, le scoperture maggiori attengono proprio alle figure sopraindicate, ove si raggiungono "picchi" del 66% in alcuni uffici, peraltro mediamente assestandosi oltre il 40%, così ponendo un serio pregiudizio per la funzionalità delle cancellerie e dei servizi di contabilità....> >

Tribunale di Cagliari

DATI AGGIORNATI AL 1° LUGLIO 2020							
	FIGURE PROFESSIONALI	ORGANICO	PRESENTI IN ORGANICO	VACANZE ORGANICO	APPLICATI AD ALTRO UFFICIO	APPLICATI DA ALTRO UFFICIO	TASSO DI SCOPERTURA
	Dirigente amministrativo	1	1				0%
3 [^] Area	Direttore	15	8	5	2		47%
	Funzionario contabile	1	1				0%
	Funzionario giudiziario	47	33	12	2	4	21%
2 [^] Area	Cancelliere	34	24	10		4	18%
	Contabile	1	3	-2			-200%
	Assistente giudiziario	67	56	8	3	7	6%
	Operatore giudiziario	22	11	11		1	45%
	Conducente di automezzi	7	4	2	1		43%
1 [^] Area	Ausiliario	23	20	3		2	4%
	TOTALE	218	161	49	8	18	18%

DATI AGGIORNATI AL 1° LUGLIO 2021							
	FIGURE PROFESSIONALI	ORGANICO	PRESENTI IN ORGANICO	VACANZE ORGANICO	APPLICATI AD ALTRO UFFICIO	APPLICATI DA ALTRO UFFICIO	TASSO DI SCOPERTURA
	Dirigente amministrativo	1					0%
3 [^] Area	Direttore	15	7	6	2		53%
	Funzionario contabile	1	1				0%
	Funzionario giudiziario	47	34	12	1	3	21%
2 [^] Area	Cancelliere	34	13	21		2	56%
	Contabile	1	3	-2			-200%
	Assistente giudiziario	67	54	9	4	8	7%
	Operatore giudiziario	22	20	2		1	5%
	Conducente di automezzi	7	4	2	1		43%
1 [^] Area	Ausiliario	23	19	4		2	9%
	TOTALE	218	155	54	8	16	21%

Corte di Appello di Lecce, sez. distaccata di Taranto

-Taranto

Lo stato delle Cancellerie è sempre problematico. L'età media, ovviamente, si accresce e, per il prossimo anno 2022, già si prevedono ulteriori pensionamenti. Da novembre 2020 è andata in pensione una degli ausiliari.

La drastica riduzione delle presenze dovuta a pensionamenti e altro (sono applicati *sine die* altrove una cancelliera, un conducente di autoveicoli, una Di-



Corte d'Appello di Lecce

rettrice, e, comandata, un'assistente), a fronte dell'ampliamento dell'organico dei Magistrati nel 2016, ha penalizzato notevolmente US e TS, il funzionamento delle cui cancellerie è paralizzato solo che manchi, per qualsiasi ragione, un solo componente. Come hanno rilevato gli Ispettori nel recente accesso, conferendo la mancanza del quasi 30% del personale su diciassette persone previste in pianta organica, è cosa assai grave.

La carenza di personale amministrativo, per l'impossibilità di diversa organizzazione determina disagi enormi, particolarmente durante il periodo feriale estivo, ritarda il funzionamento di entrambi gli Uffici provocando, altresì, aumento di lavoro straordinario –come si è più volte segnalato al Ministero e a codesta Presidenza - con orario di lavoro penalizzante, ma soprattutto dell'inevitabile accavallarsi, spesso, su un unico soggetto, di fatto, di mansioni diverse, arrivandosi alla quasi paralisi allorché l'addetto al servizio sia in congedo, per qualunque evenienza. Da segnalarsi che, talvolta, per necessità, il personale esegue mansioni superiori a quelle della sua qualifica.

*tribunali per i minorenni

Tribunali di Milano, Monza e Varese

6.1 Il Tribunale di Milano

Con riguardo alla situazione dei singoli Uffici del Distretto, si osserva che nel periodo 1 luglio 2020 - 30 giugno 2021 il Tribunale di Milano ha presentato una scopertura di magistrati che si aggira intorno al 10%. Anche quest'anno nessun MOT è stato assegnato al Tribunale ordinario e uno soltanto alla sezione lavoro.

Quanto al personale amministrativo, al 30.6.2021 erano in servizio 540 unità (493, se si tiene conto delle unità distaccate o applicate ad altri uffici) su 737 in organico, con un certo peggioramento rispetto al periodo precedente (presenti 548 su 736). Pur considerando l'inserimento degli assistenti giudiziari di nuova nomina, la scopertura (teorica) complessiva - che nei tre periodi precedenti si era, prima, sensibilmente ridotta (dal 29,7% al 21,5%), poi era tornata a salire (22,2%) e quindi al 25,3% - si attesta nel periodo di riferimento al 25,5% (quella effettiva al 33%). Le carenze maggiori investono personale con qualifiche elevate, ossia **direttori** (ne mancano 6, pari al 14,6%), funzionari (51 i posti scoperti, per una scopertura del 31,3%) e cancellieri esperti (ne mancano 78, pari al 54,5%). Il che non giova alla funzionalità dell'Ufficio, così come i distacchi e le applicazioni (47 al 30.6.2021, 42 al 30.6.2020, 38 al 30.6.2019), il *part time* (interessa 38 unità, a fronte delle 37 dell'anno precedente), i permessi *ex lege* 104/1992 per l'assistenza a persone disabili (ne hanno fruito 87 unità, a fronte delle 105 dell'anno precedente), i congedi per maternità o paternità (ottenuti da 25 persone sulle 14 dell'anno precedente). Nel periodo di riferimento risultano, inoltre, cessati per collocamento a riposo o dimissioni 33 dipendenti (a fronte dell'assunzione di n. 12 direttori ad aprile 2021, n. 11 funzionari a giugno 2021, n. 8 assistenti giudiziari a marzo, n. 6 operatori a tempo indeterminato e, nei mesi di marzo e giugno n. 15 operatori a tempo determinato per 24 mesi).

6.6 Il Tribunale di Monza

Presso il Tribunale di Monza, che presenta un organico di 60 magistrati, al 30.6.2021 erano in servizio 46 giudici togati, con uno scoperto del 23,33%. Dei 27 giudici onorari previsti, ne erano presenti 22, con relativa scopertura al 18,5% circa.

Quanto al personale amministrativo, a fronte di un organico di 152 unità, compreso il dirigente, al 30.6.2021 prestavano effettivamente servizio soltanto 113 unità; lo scoperto può dunque essere calcolato nel 26% circa, quota che tuttavia aumenta significativamente, considerando assenze per distacchi o comandi presso altri uffici, *part-time*, legge n. 104/92, congedi, ecc. Le criticità discendono, in particolare, dalle ampie scoperture nel personale di maggior profilo e capacità organizzativa (il dirigente, i direttori amministrativi, i funzionari e i cancellieri), scoperture che costituiscono (e costituiscono) il principale ostacolo alla normale operatività del Tribunale e che, con l'emergenza sanitaria, hanno prodotto effetti ancora più gravi.

6.9 Il Tribunale di Varese

Alla data del 30 giugno 2021 il Tribunale di Varese, con pianta organica di 26 magistrati (compresi il Presidente e due Presidenti di sezione), vedeva in servizio 21 magistrati e dunque presentava una scopertura (teorica) lievemente inferiore al 20%; peraltro, secondo la relazione del Presidente, la scopertura reale, tenuto conto delle applicazioni e delle assenze per maternità e congedo parentale, sarebbe superiore al 30%. Pure i g.o.p., giudici onorari di pace, che la pianta organica prevede in numero di 12 unità, erano in servizio in 9, di cui 6 impiegati nelle sezioni civili: la relativa scopertura si attestava dunque al 25%.

Quanto al personale amministrativo, figuravano in servizio 46 unità sulle 68 previste, con una scopertura, quindi, del 32% circa (teorica) ed effettiva (tenendo cioè conto di assenze e *part-time*) di oltre il 35%, con spiccate carenze delle figure apicali (dirigente, direttori amministrativi, funzionari, ecc.).

Uffici Giudiziari del Distretto di Catania

Il dirigente amministrativo della Corte ha così denunciato una scopertura dell'organico pari al 35%, risultando coperte solo 84 posizioni lavorative su 124.

Siffatta grave criticità viene in Corte alleviata ricorrendo ad applicazioni e comandi di personale, pur per circoscritti periodi temporali, con le ulteriori conseguenze negative di una mancanza di continuità nel servizio e di un detrimento di risorse umane negli uffici di provenienza, ed è tanto più grave in quanto la Corte di appello è anche costante referente del Ministero della Giustizia e sede del Consiglio giudiziario distrettuale.

A sua volta il Procuratore Generale della Repubblica ha comunicato una percentuale di scopertura del personale amministrativo pari al 40% nel periodo in esame, pur successivamente attenuatasi per via dell'immissione in servizio di alcune unità.

Lo stesso Ufficio di Procura Generale ha opportunamente evidenziato l'assenza di entrambe le figure dell'area tecnica previste in organico, circostanza questa particolarmente preoccupante in relazione alle sempre maggiori incombenze delegate nel settore dell'acquisizione di beni e servizi, nonché l'assenza di entrambi gli assistenti informatici in un periodo di intensa digitalizzazione dei servizi.

Ma analoghe doglianze provengono da tutti gli uffici del distretto, tanto giudicanti quanto requirenti.

Il Presidente del Tribunale di Catania ha così evidenziato che negli ultimi anni la dotazione effettiva si è ridotta a 244 unità, a fronte delle 344 previste in organico, registrandosi pertanto una scopertura di ben cento unità, con una percentuale elevatissima che affligge in particolare l'area dei funzionari giudiziari e quella dei cancellieri; a ciò vanno aggiunte le 50 unità di personale che, usufruendo dei benefici previsti dalla legge n.104 del 1992 e di altre provvidenze, risultano assenti dal servizio per numerosi giorni nel periodo lavorativo e di 14 unità assenti perché applicate in altri uffici.

Anche la situazione del Tribunale di Siracusa appare molto critica, praticamente in tutte le qualifiche professionali; un caso limite è vi rappresentato dalla totale mancanza di conducenti di automezzi, a seguito del collocamento a riposo, già dal maggio del 2020, dell'ultimo autista rimasto in servizio, cosicché presso quell'ufficio risulta problematico svolgere anche le più urgenti e indifferibili funzioni istituzionali e rende

praticamente inutilizzabile uno dei due impianti di videoconferenza, in quanto alloggiato nell'aula d'udienza sita nella distante località di Cavadonna.

La percentuale di scopertura dell'intero distretto è pari al 19,22, essendo all'ottobre del 2021 in numero di 1.174 i posti coperti rispetto ad una dotazione organica di 1.454 unità (dati ministeriali).

Come noto, dopo vent'anni di blocco delle assunzioni anche nel campo dell'Amministrazione della Giustizia, dall'inizio del 2018 in poi la situazione è comunque migliorata grazie all'assunzione, all'esito delle relative procedure concorsuali, di personale appartenente a diverse qualifiche e destinato (anche) agli uffici di questo distretto (in particolare, 108 assistenti giudiziari, 27 operatori giudiziari, 99 cancellieri esperti).

Si confida che le programmate assunzioni nazionali, oltre che il cospicuo contingente di funzionari addetti all'ufficio per il processo che verrà immesso in servizio nei prossimi mesi (331 unità lavorative in tutto il distretto), possano colmare gli enormi vuoti prodottisi in questi ultimi anni negli organici del personale amministrativo.

Si è cioè finalmente preso atto che solo l'ingresso di risorse umane nuove, peraltro più preparate e motivate nel "padroneggiare" le moderne metodologie di lavoro imperniate sul generalizzato impiego di strumenti tecnologici, potrà evitare il rischio di una paralisi dei servizi amministrativi, oltre che il timore di un depotenziamento di quei progetti d'informatizzazione dei servizi stessi e dell'attività giurisdizionale, avviati nel distretto da tempo e che hanno avuto ricadute positive sull'efficienza dell'intero sistema giudiziario.

Per altro verso va dato conto delle ripercussioni che la nota situazione pandemica ha avuto sull'organizzazione del lavoro del personale amministrativo.

Infatti, la necessità di limitare i contatti sociali, insieme alle conseguenti esigenze di ridurre gli spostamenti sui mezzi pubblici e le presenze negli uffici, pur dopo la cessazione, nel maggio del 2020, della sospensione dell'attività giudiziaria, ha imposto una diversa modalità lavorativa che si è declinata nella massima estensione della prestazione del lavoro in modalità c.d. agile.

Più in generale la situazione pandemica ha determinato una diversa gestione della tenuta delle udienze, in particolare di quelle civili, per le quali si è privilegiato il ricorso alle udienze c.d. cartolari (id est, caratterizzate

dall'invio telematico degli atti difensivi), limitando così la presenza fisica di parti e difensori quasi solo alle udienze penali, nonché una diversa modalità di accesso dell'utenza alle cancellerie e una diversa organizzazione dei tempi di lavoro del personale amministrativo, il quale ha potuto alternare la propria prestazione di lavoro, in presenza e "da remoto" (c.d. smart working).

E' stata così effettuata una ricognizione delle attività "delocalizzabili" e delle tipologie di attività suscettibili di essere svolte in modalità "agile", con specifico riferimento alle competenze professionali e al contesto locale.

Quanto alla gestione del nuovo modello organizzativo, l'Amministrazione giudiziaria ha messo a disposizione dei propri dipendenti vari applicativi ministeriali, unitamente alla tecnologia che consente di accedervi "da remoto" anche con propri dispositivi.

Resta alto l'interesse a non abbandonare il fruttuoso percorso, già avviato, di "remotizzazione" del lavoro amministrativo, ovviamente nei limiti in cui tutto ciò non comporti pregiudizio per l'efficienza del servizio e la completezza dell'impegno lavorativo.

SITUAZIONE LOGISTICA E RISORSE MATERIALI

Nel periodo in esame si è addirittura aggravata la disastrosa situazione logistica degli uffici giudiziari catanesi, insufficiente nelle strutture e dispersa sul territorio cittadino, con conseguenze pesantemente negative sul regolare e dignitoso esercizio della giurisdizione, sui costi per la finanza pubblica e sulla qualità del servizio offerto agli utenti.

L'emergenza sanitaria tuttora in corso ha chiaramente esasperato il problema, determinando forti difficoltà di assicurare il rispetto della prescritta regola del distanziamento sociale.

Particolarmente gravi sono le condizioni in cui magistrati, personale amministrativo e avvocati, oltre che i cittadini costretti ad accedere agli uffici, operano nella sede di via Francesco Crispi, utilizzata dal Tribunale e dalla Procura della Repubblica, nonché presso le sedi del Tribunale per i Minorenni e della corrispondente Procura della Repubblica, del Tribunale di Sorveglianza e dell'Ufficio del Giudice di Pace di Catania.

Recenti eventi meteorologici avversi hanno esasperato le preesistenti condizioni di precarietà delle strutture giudiziarie cittadine.

Tribunale di Palermo

estremamente difficoltosa la razionale collocazione di ulteriori lavoratori all'interno dei locali a disposizione di questa Procura.

Le iniziative a tale proposito intraprese dalla Conferenza permanente sono in corso.

Permane la grave carenza di conducenti di automezzi e, soprattutto, di personale ausiliario di Area I, la cui rilevanza per il tempestivo svolgimento della quotidiana attività dell'Ufficio non può essere sottovalutata.

I dipendenti in servizio, alla data del 30/6/2021, sono 280 con una scopertura della pianta organica pari al 22,8 %.

Al di là del dato numerico, che già testimonia, con la forza stringente dei numeri, una non trascurabile carenza di organico, è l'analisi approfondita dei singoli dati che può fornire elementi di valutazione più esaustivi.

Fascia Economica	Figura Professionale	Previsti in pianta organica	In servizio al 30/06/2021
	Dirigente Amministrativo	1	1
F3/F7	Direttore	16	11
F1/F7	Funzionario Bibliotecario	0	0
F1/F7	Funzionario Informatico	0	1
F1/F7	Funzionario dell'Organizzazione	0	0
F1/F7	Funzionario Contabile	2	2
F1/F7	Funzionario Statistico	0	1
F1/F7	Funzionario Linguistico	0	0
F1/F7	Funzionario Giudiziario	42	61
Totale III Area		60	76
F3/F6	Cancelliere esperto	75	18
F3/F6	Contabile	1	1
F3/F6	Assistente Informatico	2	0
F3/F6	Assistente Linguistico	0	0
F2/F6	Assistente Giudiziario	58	59
F2/F6	Assistente alla vigilanza dei locali ed al servizio automezzi	2	0
F1/F6	Conducente di Automezzi	59	42
F1/F6	Operatore Giudiziario	71	65
F1/F6	Centralinista	0	0
Totale II Area		268	185
F1/F3	Ausiliario	34	18
Totale I Area		34	18
Totale Ufficio		363	280

Nella III area si rileva un esubero di ben 18 unità che a decorrere dal 1° luglio [il dato è fermo al

Uffici Giudiziari del Distretto di Catanzaro

Tipo ufficio	Località	Organi co	Posti Coper ti	Scopertu ra	Presen ze effettiv e	Scopertu ra effettive	Assunzio ni	Cessa ti	Turn Over * 2014 - 2021
CORTE D'APPELLO	CATANZARO	106	81	23,58	85	19,81	24	30	0,80
TRIBUNALE	CATANZARO	148	114	22,97	116	21,62	38	40	0,95
TRIBUNALE	CASTROVILLARI	101	85	15,84	91	9,9	20	30	0,67
TRIBUNALE	COSENZA	117	88	24,79	94	19,66	20	36	0,56
TRIBUNALE	CROTONE	68	42	38,24	47	30,88	8	26	0,31
TRIBUNALE	LAMEZIA TERME	51	42	17,65	44	13,73	5	14	0,36
TRIBUNALE	PAOLA	57	47	17,54	49	14,04	14	21	0,67
TRIBUNALE	VIBO VALENTIA	65	56,5	13,08	58,5	10	20	21	0,95

* Il tasso di *turn over* è stato calcolato come rapporto tra gli assunti ed i cessati nel periodo indicato. Valore superiore ad 1 indica che le assunzioni hanno superato le cessazioni nel periodo in esame. Valori inferiori all'unità, al contrario, indicano che il personale assunto è inferiore a quello cessato

I posti coperti e la percentuale di scopertura fanno riferimento al personale assegnato giuridicamente all'ufficio, i posti coperti effettivi e la percentuale di scopertura effettiva riportano, inoltre, il personale effettivamente presente, considerando distacchi e comandi, sia in entrata che in uscita, le assunzioni e le cessazioni a qualsiasi titolo effettuate dal 2014 ad agosto 2021, e il tasso di turn over (assunti/cessati). In tutti i dati relativi al personale sono inclusi gli operatori giudiziari assunti nel 2021 con contratto a tempo determinato.

Relativamente alla Corte di Appello, pare utile richiamare le riflessioni offerte dalla Dirigente Amministrativa, di seguito testualmente esplicate.

Tribunale di Santa Maria Capua Vetere

4. Personale amministrativo

Molto complessa anche la questione della perdurante scopertura dell'organico del personale amministrativo.

Nell'anno in corso ci sono state ulteriori collocamenti a riposo in numero di 18 unità di personale alle quali si aggiungono n. 16 applicazioni endoditrettuali in uscita per un totale complessivo di 34 unità di personale in uscita.

Solo nel mese di giugno si è registrato l'ingresso di 11 operatori giudiziari e alla attualità quello di 21 cancellieri esperti.

178

Ciononostante resta comunque ancora critica la percentuale di "scopertura" della pianta organica del personale amministrativo che vede ulteriori incrementi percentuali delle scoperture relative alle qualifiche di funzionario giudiziario, cancelliere, ausiliario, come da prospetto che segue.

QUALIFICHE	PIANTA ORGANICA DI DIRITTO	PIANTA ORGANICA DI FATTO	SCOPERTURA	SCOPERTURA IN %
Dirigente Amministrativo	1	0	1	100,00%
Direttore Amministrativo	16	8	8	50,00%
Funzionario Giudiziario	65	27	38	58,00 %
Funzionario Contabile	1	2	0	0,00%
Cancelliere	54	43	11	20,37%
Contabile	1	1	0	0,00%
Assistente Giudiziario	77	75	2	3,90%
Operatore Giudiziario	24	21	3	12,50%
Conducente Automezzi	11	7	4	36,6%
Ausiliario (comprensivi dei centralinisti)	25	12	13	52,00%
	275	197	78	28,36%

La percentuale di scopertura è allo stato (ossia alla data di stesura della presente relazione) del 28,36 % ed il rapporto tra personale di magistratura e personale amministrativo è allo stato di 1/2 non superiore a quello di altri Uffici del Distretto.

Va altresì segnalato come ben 27 dipendenti usufruiscano dei permessi ex lege 104/92.

Tribunale di Napoli

IL PERSONALE AMMINISTRATIVO

Sebbene anche nel corso degli ultimi mesi (situazione aggiornata al 1° settembre 2020) vi sia stata l'assunzione presso il Tribunale di Napoli di altre n. 35 unità di personale (esclusivamente del profilo professionale di assistente giudiziario rispettivamente il 25 luglio 2019 il 3 febbraio 2020), persiste tuttora la già denunciata carenza di risorse umane a disposizione dell'Ufficio, atteso che l'assegnazione nel corso degli anni di nuovo personale non ha seguito la logica di un sistematico ed organico turn over di tutti i profili professionali presenti in dotazione organica (specialmente per la figura del funzionario giudiziario e del cancelliere) ed ha sopperito solo parzialmente al crescente fabbisogno di risorse umane.

Se si prendono a riferimento gli ultimi 5 anni, la mobilità del personale in uscita (cessati dal servizio, trasferiti, ecc.) ha interessato in totale ben n. 187 unità di personale, di cui n. 65 unità sono stati funzionari giudiziari a fronte di un assunzione in servizio di n. 157 unità (di cui n. 118 unità di assistenti).

Come è noto, la attuale dotazione organica prevede ben n. 888 posizioni ma nella realtà risultano coperti solo 611 posti (situazione aggiornata al 1° settembre), corrispondenti ad una scopertura organica nominale del 31,20% ed in aumento quasi del 5% rispetto ad analogo dato fornito nella precedente relazione (pari al 26,24%). Delle 611 unità di personale su menzionate, n. 67 unità (di cui n. 36 da oltre un anno) sono destinatarie di provvedimenti di comando, distacco e applicazione disposti dal superiore Ministero o dalla locale Corte di Appello presso altre Amministrazioni o altri Uffici Giudiziari, a fronte di

n. 35 unità assegnate (di cui n. 14 da oltre un anno) temporaneamente all'Ufficio scrivente.

Si evidenzia come siffatti provvedimenti (di mobilità in uscita) hanno interessato soprattutto quei profili professionali (direttore, funzionario giudiziario e cancelliere esperto), per i quali vi è in organico un maggior fabbisogno.

Allo stato attuale si registra una scopertura reale, rispettivamente del 43%, del 60% e del 37%, la qual cosa, in assenza nell'immediato di assegnazione di nuovo personale o di rientro

del personale da tempo distaccato/applicato, potrebbe costituire in futuro un concreto ostacolo alla piena attuazione delle strutture organizzative finalizzate al funzionamento dell'ufficio del processo, di cui all' art. 16 octies del decreto legge n. 179/2012, così come modificato dal decreto legge n. 90/2014.

Non è da sottacere, inoltre, che l'endemica scopertura di organico per il profilo professionale di ausiliario (quasi al 60%) e l'impossibilità di pieno impegno della maggioranza del personale attualmente presente (su n. 34 unità di personale ausiliario in servizio n. 25 unità presentano limitazioni lavorative), hanno reso estremamente difficoltoso garantire il regolare espletamento del servizio quotidiano di trasporto e di ritiro dei fascicoli processuali nel Tribunale di Napoli.

Il contingente di personale attualmente in servizio presso il Tribunale, sia a causa dei continui pensionamenti (solo nell'ultimo biennio - dal settembre 2018 al settembre 2020 - n. 92 unità sono state collocate a riposo), sia a causa dei distacchi o delle applicazioni perduranti ben oltre l'anno sia, infine, a causa del perdurante blocco del *turn-over*, si è ridotto a n. 574 unità (scopertura organica effettiva pari al 35,36%, situazione aggiornata al 1° settembre 2020) e, nonostante le recenti assunzioni (le ultime quattro unità di assistente giudiziario sono programmate per il 28 settembre p.v.) e i trasferimenti per mobilità, si ridurrà ulteriormente per la fine dell'anno, per collocamento a riposo di altri 13 dipendenti (n. 1 ausiliario, n. 1 operatore giudiziario, n. 8 assistenti giudiziari, n. 3 funzionari giudiziari) per una carenza finale di personale in percentuale del 36,38 %; sono state, inoltre, già programmate per l'anno 2021 ulteriori 10 uscite dal servizio